

ITA ๒๐๒๖

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม

ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน

➤ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประมวลที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอำนาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเมตตาปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม

ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน

- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยขอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างเที่ยงตรง

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หลวมซอเนทางเสื่อมเสีย อนาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม

ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน

- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม

ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ
 ๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน
 ๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

ที่ ๕๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ในกรณีนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | ที่ปรึกษา |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ที่ปรึกษาและเลขานุการ |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|----------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเขื่อน รอดมณี)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน



Dos and Don't

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

DOS



DON'T

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

เสมอภาค เป็นธรรม และ
เที่ยงธรรม

ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์
ผล

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนประชาชน

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน
หลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด, งานการเจ้าหน้าที่, องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง โทร. ๐ ๗๕๕๑ ๘๓๒๒

ที่ นศ. ๘๖๑๐๑/๒๘๑ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนิน โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ได้กำหนดจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ วัดท่าพญา (ใน) หมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคมในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม และหลักประชาธิปไตยในการบริหารและการให้บริการประชาชน โดยการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามเอกสารแนบท้าย

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๔ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๕ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๖ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เห็นควรเสนอผู้บริหารทราบผลการดำเนินโครงการ

-๒-

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนงเยาว์ บุญคงมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนงเยาว์ บุญคงมา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายชูเกียรติ มณีฉาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต.
- พิจารณาแล้ว

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเขื่อน รอดมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๙

รายงาน ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๙

๒. สถานที่ดำเนินการ ณ วัดท่าพญา (ใน) หมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเพิง อำเภอบ้านเพิง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด งานกองการเจ้าหน้าที่

๔. วันที่ดำเนินการ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. งบประมาณ

- งบประมาณที่ตั้งไว้	๕๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ใช้ไป	๓๙,๘๓๒ บาท
- คงเหลือ	๑๐,๑๖๘ บาท
- ยอดยกมา	๕๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่จ่ายจริง	๓๙,๘๓๒ บาท
หมวดค่าใช้สอย จ่ายจริง	๑๔,๘๐๐ บาท
ค่าตอบแทน จ่ายจริง	๓,๖๐๐ บาท
ค่าวัสดุ จ่ายจริง	๒๑,๔๓๒ บาท
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	- บาท
- งบประมาณเหลือจ่าย	๑๐,๑๖๘ บาท
- มีการโอนงบประมาณจากหมวด ค่าใช้สอย จำนวน	- บาท

๖. ผลการดำเนินงาน

๖.๑ ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๑ วัน

๖.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย ๔๐ คน

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๔๐ คน แยกเป็น

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม - คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการ - คน
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ เจ้าหน้าที่ ๔๐ คน

๗. ความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

.....

.....

๘. ผลการดำเนินการ/ผลผลิตของโครงการ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคมในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม และหลักประชาธิปไตยในการบริหารและการให้บริการประชาชน โดยการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๙. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

- กิจกรรมขาดความต่อเนื่องจนไม่ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑๐. แนวทางแก้ไข

- ปรับรูปแบบกิจกรรม ให้นเน้นการลงมือปฏิบัติ แบบเชิงบวก แทนการบรรยายเนื้อหาหนักๆ

๑๑. หลักฐานประกอบการดำเนินการติดตามและประเมินผล

- สำเนาโครงการ ๑ ชุด
- สำเนารายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ชุด
- ภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ชุด
- แบบสอบถามความพึงพอใจจำนวน ๑ ชุด

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนพมาศ หวังวิวัฒน์ศิริคุณ)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ.....

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(นางสาวนงเยาว์ บุญคงมา)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทาง เศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาด คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองและการทำงาน ในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้บุคลากรก้าวไปสู่ ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔

๑. ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ ในการทำงานที่กระทำ
๒. วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบกิจการงาน
๓. จิตตะ ความใฝ่ในงาน ไม่ทอดทิ้งธุระ
๔. วิมังสา ความหมั่นตรិตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ

จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการ แข่งขันสูง

คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม “รัฐ พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ โดยบุคลากร

กำหนดไว้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล เรื่อง การพัฒนาพนักงาน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการที่จะให้ การปฏิบัติราชการให้บรรลุประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ พัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน คณะผู้บริหารพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์ตามที่ตั้ง

นางสาวนางเยาว์ บุญคุณมา

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล

- ๒ -

และเป็นผลต่อการพัฒนาทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ความมีวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล อันจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเลือกตั้งท้องถิ่นที่ใกล้จะครบวาระ นอกจากนี้ การเลือกตั้งท้องถิ่นเป็นกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชนของตนเอง การส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักรู้ ในสิทธิ หน้าที่ และความสำคัญของการเลือกตั้ง จึงเป็นรากฐานของการสร้างสังคมประชาธิปไตยที่ยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง จึงได้จัดอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการเลือกตั้ง และหน้าที่ของพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม และหลักประชาธิปไตยในการบริหารและการให้บริการประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘ คน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนิงเยาว์ บุญคงมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล

- ๓ -

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพิ่มขึ้น และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยต่างๆ ที่นำมาใช้ปฏิบัติงานในท้องถิ่น

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๕.๑ การเตรียมงาน

- ตรวจสอบว่าโครงการต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการทำโครงการ
- กำหนดหัวข้อการอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- กำหนดวิธีการอบรม โดยการบรรยาย การฝึกปฏิบัติและการบริหารจัดการ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์
- จัดเตรียมวิทยากรผู้บรรยายที่มีความสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้เป็นรูปธรรม
- ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ทราบ
- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจให้ผู้เข้ารับการอบรมมีต่อโครงการฯ

๕.๒ การเริ่มงาน

- กำหนดสถานที่ วัน เวลา การดำเนินโครงการฯ
- ประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๓ มีการประเมินผลการอบรม และความคุ้มค่า เมื่อโครงการสิ้นสุดลง

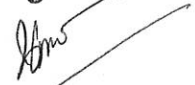
๕.๔ สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิงทราบ และปรับปรุงโครงการตามข้อเสนอแนะต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๘ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๐ คน
๕. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๖ คน
รวมหมดทั้งสิ้น	จำนวน ๓๘ คน

สำเนาถูกต้อง



(นางสาขานงเยาว์ บุญคงมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดท่าพญา (ใน) หมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน้า๗๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ เช่นค่าวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์และรายการอื่น ๆ ฯลฯ (สำนักปลัด) มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน ๔๓๒.- บาท
- ค่าป้ายไวเนล ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๒ เมตร x ๒.๔ เมตร พับขอบและเจาะตาไก่)	
๒. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ พร้อมกระเป๋าใส่เอกสาร	เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท
สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ชุด ราคาชุดละ ๒๐๐ บาท ประกอบด้วย	
๒.๑ กระเป๋าสำหรับใส่เอกสาร	
๒.๒ สมุดจดบันทึก	
๒.๓ ปากกา ๒ หัว (น้ำเงิน/แดง)	
๓. ค่าประกาศนียบัตรพร้อมกรอบใส่	เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
- จำนวน ๔๐ ชุด ราคาชุดละ ๑๕๐.-บาท	
๔. ค่าคู่มือสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท
- เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน ๔๐ ชุด ราคาชุดละ ๑๐๐.-บาท	
๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท	
๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า บ่าย) จำนวน ๔๐ คน	เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่เกิน ๓๕ บาท:ครั้งวัน:คน)	
๗. ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๑ มื้อ ไม่เกิน ๓๐๐ บาท)	
๘. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมจิตอาสา	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๑๐,๑๖๘.- บาท
รวมงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนางเยาว์ บุญคงมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล

- ๕ -

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๓๘ คน ได้รับการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ฯ

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม และสร้างจิตสำนึกรักองค์กรสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม และหลักประชาธิปไตยในการบริหารและการให้บริการประชาชน

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๒. การติดตามประเมินผล

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

(ลงชื่อ).....ไศยาพร.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนพมาศ หวังวัฒนธรรม)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการเนตาแทน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนวมณีย์ บุญคงงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการเนตาแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล

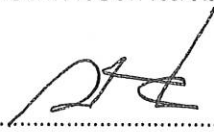
- ๖ -

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนงเยาว์ บุญคงมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวนงเยาว์ บุญคงมา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชูเกียรติ มณีฉาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอียน รอดมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

ดี .. **ถูกต้อง**


(นางสาวนงเยาว์ บุญคงมา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ วัดท่าพญา (ใน) ตำบลบ้านเพิง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

- ประธานในพิธีเปิดการอบรม

โดย นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายในหัวข้อ “การสร้างความสุขในการทำงานด้วยหลักคุณธรรม
จริยธรรม”

บรรยายโดย นายวุฒิสักดิ์ มิตรเอียด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

- บรรยายในหัวข้อ “หลักการครองตน ครองคน ครองงานของเจ้าหน้าที่รัฐ”

บรรยายโดย นายวุฒิสักดิ์ มิตรเอียด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- บรรยายในหัวข้อ “กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ

การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น”

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. ๒๕๖๓

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัด

กิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรยายโดย นายวุฒิสักดิ์ มิตรเอียด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

สำเนาถูกต้อง

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.

ตอนต้นของพจนานุกรม (พิธีเปิด)

เวลา ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.

- กิจกรรมจิตอาสา (ทำความสะอาดบริเวณวัดท่าพญา)

(นางสาวนงเยาว์ บุญคงภา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม - การแต่งกายสุภาพ

- พักรับประทานอาหารว่าง - ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น.

- ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะกรรมการ สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบางแพ้ว จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเยื่อน	รอดมณี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐	
๒	นายสำราญ	อุ่นใหม่	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล			
๓	นายโกลม	สุภระ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล			
๔	นายวิรัตน์	ช่อผูก	เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล			
๕	นายประทีป	ปรีดีศักดิ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๖	นายสมชาย	ช่อชื่น	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๗	นายสมโภช	รักงาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.๒			
๘	นายณรงค์	ปานเกลี้ยง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.๓			
๙	นายวิทวัส	เขนเมือง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.๔			
๑๐	นายสมบุรณ์	พุดพงศ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.๖			
๑๑	นายนิกรณ	ภาคป่า	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.๗			
๑๒	นายณัฐพล	งส์สวัสดิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.๘			
๑๓	นายชูเกียรติ	ณิฉาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๔	นางสาวนงเยาว์	บุญคงมา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๕	นายชวลิตย์	จำลองบ้านใหม่	นิติกรชำนาญการ			
๑๖	นางสาวอุษากร	กาญจนดุลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๑๗	นางสาวนพมาศ	หวังวัฒนะหิรัญ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
๑๘	นายนที	สินเสมอ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๑๙	นางสาววิภากรัตน์	รักนุญ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ			

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะกรรมการ สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพ็ง อำเภอปากพะนึ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเลข	หมายเหตุ
๒๐	นายณนัททัตพัฑ	เขียนทองธกุล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๐๘.๓๓๑ - ๑๒.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๕	๓๓๐	
๒๑	นายวรเชษฐ์	บุประสิทธิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน				
๒๒	นางสาวสุทธิดา	มาถนอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน				
๒๓	นางไพลิน	นวลวงศ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน				
๒๔	นางสาวพรทิพา	ทองสุข	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๒๕	นางสาวพรพรรณ	พุดพงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				
๒๖	นางสาวดวงดา	อยู่คง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
๒๗	นางสาวนิชชาวัลย์	ปรีชา	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้				
๒๘	นางสาวจิรนนท์	เอียดแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ				
๒๙	นางสาวสุชาดา	แซ่ลิ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				
๓๐	นายวิชรินทร์	รอดมณี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา				
๓๑	นายสมเเชค	รัตน์นะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				
๓๒	นายวิชิต	พูนรัตน์	คนงานทั่วไป				
๓๓	นายณัฐวิทย์	รอดมณี	การโรง				
๓๔	นางสาววิเลศร์	ขาวเรือง	คนงานทั่วไป				
๓๕	นางสาวอัญพร	ถนอมสิน	คนงานทั่วไป				
๓๖	นางสาวกัญญ์วรา	ปานสม	คนงานทั่วไป				
๓๗	นางสาวพิมพ์ชนา	รอดเดช	คนงานทั่วไป				
๓๘	นางสาววิยะดา	หอมหวล	คนงานทั่วไป				

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครศรีธรรมราช

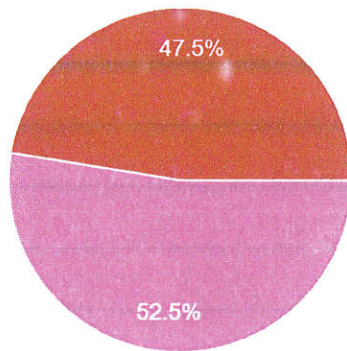
ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๙	นางสาวกชญา	กาญจนตุลย์	คนงานทั่วไป	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ กชญา	๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ กชญา	
๔๐	นายวิรัช	รอดมณี	คนงานทั่วไป			

สรุปผลการดำเนินงาน



เพศ

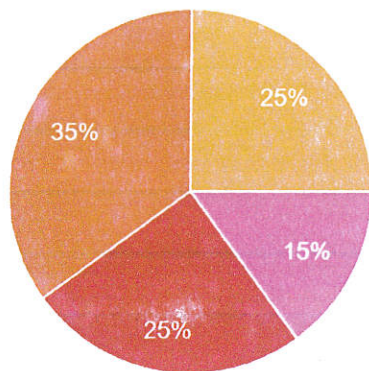
คำตอบ 40 ข้อ



- ชาย
- หญิง

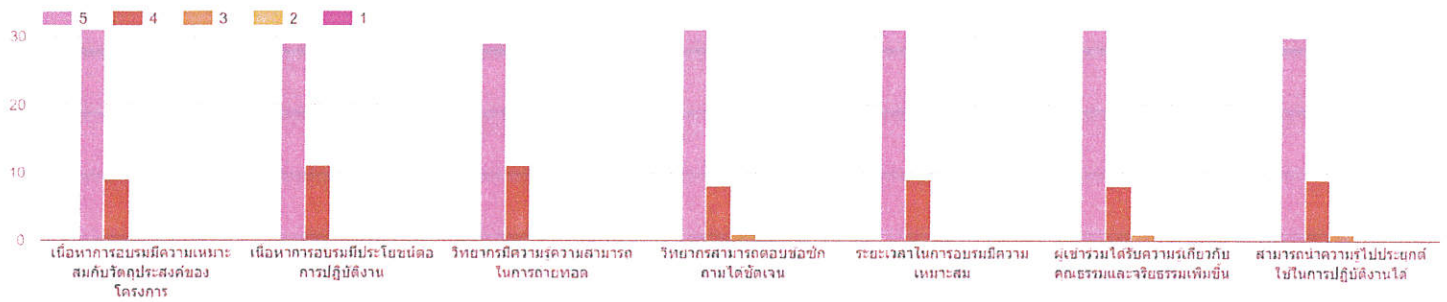
อายุ

คำตอบ 40 ข้อ

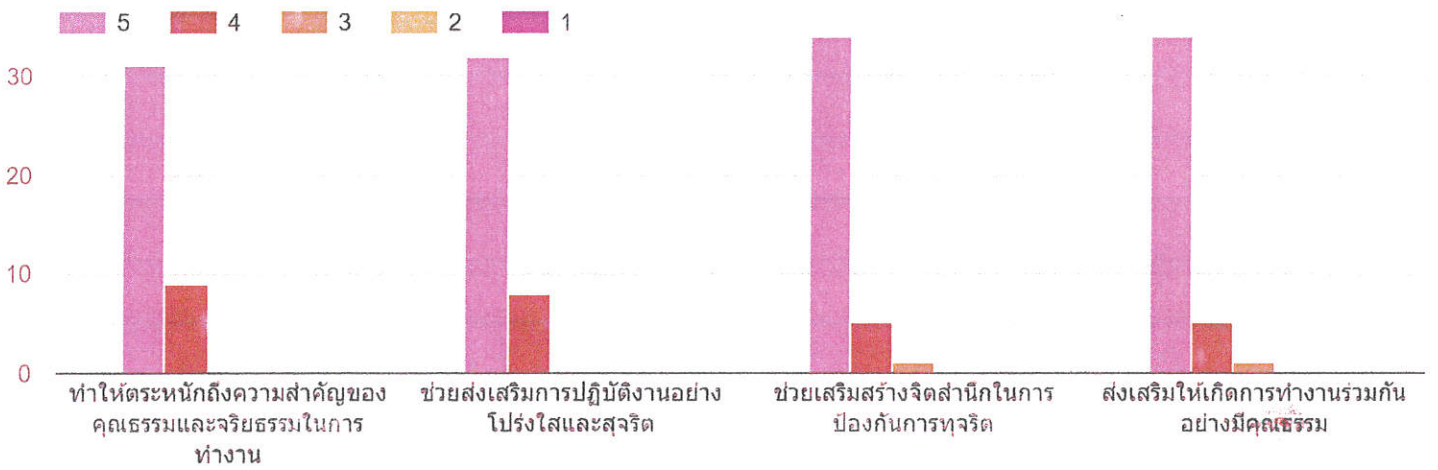


- ต่ำกว่า 30 ปี
- 31 - 40 ปี
- 41 - 50 ปี
- 51 ปีขึ้นไป

รายการประเมิน



รายการประเมิน



ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

คำตอบ 3 ข้อ

น่าจะจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกพื้นที่ด้วย

-

ควรมีโครงการลักษณะนี้ เดือนละครั้ง